

## Beleidsplan 2015-2016

### 1. Tijdslijnen met ontwikkelingen:

- **Fase 1** staat in het teken van de bewustwording van wie we zijn. We streven naar eenheid binnen de Gemeente en het oudstenteam met leidinggevende oudsten. Zo zijn we bezig met de ontwikkeling van een nieuwe huisstijl en bijbehorende website. Daarnaast denken we na hoe wij meer zichtbaar kunnen worden in de wijk op het gebied van locatie.
- **Fase 2** gaat over het innemen van onze plek als Gemeente in Vathorst, door Vathorst te verkennen en te zoeken naar mogelijkheden tot evangelisatie en zending. Op dit moment is er al sprake van een samenwerking tussen Perspectief en verschillende kerken in Vathorst, worden er kindermiddagen georganiseerd in de wijk en wordt er ieder jaar een kerstdienst georganiseerd. Ook willen we een verjonging van het oudstenteam.
- **Fase 3** is onze zoektocht naar geestelijke groei. We hebben nadrukkelijk de wens om naar buiten te treden en, vanuit de gaven, te zaaien en zichtbaar aanwezig te zijn in de wijk Vathorst en Amersfoort.

### 2. Visieontwikkeling

- **Visie**  
Jezus wil door ons heen elk mens tot Zijn discipel maken
- **Missie**  
Mensen vinden, van Hem vertellen en onderwijzen en hen helpen geestelijk te groeien

### 3. Strategie

De volgende strategische **thema's** zijn daarbij leidend:

1. **Onze toewijding** is zichtbaar in onze liefde voor Hem en voor elkaar. Dit ontstaat vanuit verscheidenheid waarin ruimte wordt genomen en gegeven. Het vraagt geestelijk alert reageren, tijd investeren, ermee bezig zijn en elkaar stimuleren.
2. **Identiteit** bepaalt wie we zijn, wat we denken en hoe we herkenbaar zijn. Als Gemeente hebben we een boekje ("Wat geloven we?") waarin geformuleerd staat wat onze huidige identiteit is. Periodiek wordt bekeken of dit nog overeenkomt met onze visie en waar nodig aangescherpt. Het is van belang om eenheid te creëren over hoofdzaken, waarbij ruimte moet zijn voor verscheidenheid over bijzaken. Door elkaar de ruimte te geven, kunnen we groeien naar Hem, die het Hoofd is. Dit geeft ook antwoord op de vraag of we ons zouden moeten aansluiten bij een regionale en/of landelijke organisatie.
3. **Het leiderschap** is erop gericht om als eenheid te functioneren, Gemeente te zijn, verbonden in Hem en gericht op Hem. We willen jonge leiders stimuleren door hen te helpen, te bemoedigen, te waarderen, te roepen en samen op te trekken. Dit geldt ook voor kring- en poortleiders, waarbij de gaven en talenten van ieder individu centraal staan en zo hun eigen ontwikkeling kunnen doormaken.
4. **De diensten** worden gehouden tot eer van God, waar Zijn Geest de ruimte krijgt om te spreken tot Zijn gemeente. Deze diensten kunnen variëren in duur, vorm en frequentie en wordt er gekeken naar liturgie en inbreng van gemeenteleden. Iedere maand leidt de jeugd een eigen dienst voor de kinderen en éénmaal per jaar leiden zij een dienst voor de gehele gemeente. Uitgangspunt is echter altijd dat God grootgemaakt en aanbeden wordt, Jezus genade en verlossing gepredikt en de kracht van Zijn Geest zichtbaar wordt.
5. **De omgeving** dient meer centraal te staan in ons denken en handelen. Als gemeente willen we uitdelen aan de omgeving, door zichtbaar te zijn op straat, in de wijk en in de stad. Dit is een voorwaarde om de visie en missie uit te kunnen werken. Naast evangelisatie acties ligt de focus op het verkennen van mogelijkheden op het gebied van gebeds- en verzorgingstehuizen, een restaurant met maaltijden, een eigen gebouw en willen we ons richten op (jonge-) gezinnen en huwelijken. Naast focus op de nabije omgeving, gaan onze gedachten ook uit naar de zending en mogelijke samenwerking met zendingsorganisaties.
6. **Groeien** in geloof, in Geest in waarheid, maar ook in aantal. Mogen we ons focussen op doelgroepen, op thema's, op noden en/of acties? Welke plaats heeft de jeugd, waar kunnen we groeien en waar geeft God ons ruimte? Groei volgt vanzelf wanneer we Gods Geest de ruimte geven en een levende Gemeente vormen waar alle Geestelijke gaven werken en de vrucht van de Geest zichtbaar is.
7. **De organisatie** van de Gemeente mag functioneren als een organisme, een lichaam. Iedereen telt mee, doet ertoe en draagt bij aan de werking van het gezonde lichaam. Het oudstenteam geeft de Geestelijke richting aan en laat dienend leiderschap zien door hen te motiveren om gavengericht te werken en te dienen. De kring- en poortleiders geven vorm en leiding aan het dagelijks gemeente zijn. Onder andere door te focussen op zorg voor elkaar en gastvrijheid naar elkaar. De poortleiders stellen jaardoelen op en ontwikkelen plannen om zo de bediening verder uit te breiden. Dit vraagt een continue focus op vragen als "waarin investeren we", "waar geven we budget aan" en "waar besteden we tijd aan". Het organisme is ondersteunend en wordt door iedereen, voor iedereen, vormgegeven.

8. **Pastoraat**, diaconie en eerstelijnszorg vindt in eerste instantie plaats in de kringen. Daar waar men elkaar het beste kent. Daarnaast staat het oudstenteam altijd klaar om bij te springen en mee te helpen. Zo willen we als gemeente altijd kunnen zorgen voor de noden.

#### 4. Doelen en activiteiten

Het doel van de gemeente is om elkaar te onderwijzen in de Bijbel en gemeenschap te vormen met elkaar. We willen een Geestelijk leven leiden. We bemoedigen, leiden en ondersteunen elkaar, ook als er sprake is van Geestelijke strijd. De activiteiten zijn gericht op Geestelijke groei (Ef. 4:15-17) van iedereen in diensten, in kringen en in ondersteuning voor elkaar. Daarnaast focus op gavengericht zaaien (1Kor 13; Rom 13): Iedereen heeft gaven en talenten en draagt bij aan het erop uittrekken, het goede nieuws verkondigen. Missionair leven en werken in de wijk en de woonomgeving. We willen geven en zichtbaar aanwezig zijn (Math 1:7 en Math 28) door te communiceren via de website, social media (Facebook/Twitter) en de InPerspectief (ieder kwartaal).

Ieder jaar wordt een gemeentedag georganiseerd en tijdens de gemeentedag van 2015 is er aandacht geweest voor de talenten en gaven die iedereen bezit. Naar aanleiding daarvan hebben diverse mensen hun bediening ontdekt en aanvaard. Zo zijn er gemeenteleden die vanaf nu meer actief zijn op de gave van genezing en profetie en zijn er gemeenteleden die zondag dienstbaar zijn in het verzorgen van de dienst.

#### 5. Kringen

Naast de zondagse diensten heeft ieder gemeentelid de mogelijkheid om zich aan te sluiten bij een kring. Deze kringen variëren in duur en frequentie, afgestemd op ieders behoefte. In deze kringen is er zorg en aandacht voor elkaar en wordt tijd besteed aan het bestuderen van het Woord. Iedere kring heeft één of meer kringleiders, die viermaal per jaar samenkomen met het oudstenteam om hun ervaringen uit te wisselen.

#### 6. Poorten

Om te zorgen voor een gedeelte verantwoordelijkheid binnen de gemeente zijn er in totaal 12 poorten opgericht. Zij nemen de verantwoordelijkheid op diverse gebieden, zoals samenkomst, pastoraat, ouderenzorg, identiteit, aanbidding, jeugd, kringen, zending, gebed, frontlinies, kinderwerk en crèche. Ieder poort kent een poortleider die verantwoordelijk is voor de dagelijkse activiteiten, de sturing en het jaarplan.

De poorten worden ondersteund door het oudstenteam, de groepen financiën, communicatie en diaconaat.

#### 7. Tevergeefs zwoegen de bouwlieden als de Heer het huis niet bouwt.

Dat is het uitgangspunt voor al het werken. Geen organisatie, maar een organisme dat zich harmonisch ontwikkelt en geleid wordt door Hem, het hoofd.